



ELOGIO DE LA PRECARIEDAD

La convocatoria para la selección de un equipo de gestión del COWORKING

El pasado mes de octubre asistimos, estupefactos, al anuncio de una convocatoria para la selección de un equipo de gestión de la Sala de COWORKING COAM.

Nuestro grupo NEXO no dimos crédito a las condiciones de la convocatoria.

Por un momento pensamos que era mejor publicarla el 28 de Diciembre, Día de los Inocentes.

El proyecto piloto para esta sala, a disposición de todos los colegiados, ha sido un tema históricamente demandado por todos los grupos de representantes, como un incentivo para jóvenes colegiados que no disponen de estudio propio.

Las funciones del equipo (hasta 4 personas) eran estar presente de 8.00 a 20.30h. de lunes a viernes (62,5h/semana) y atender a los usuarios del COWORKING ante cualquier incidencia. A cambio se ofrece una bonificación del precio de una plaza mensual en dicho espacio.

[\(Ver convocatoria\).](#)

Como no podía ser de otra manera, en manos de nuestra JG, la convocatoria ha sido un fracaso y no se ha presentado ningún equipo.

Son unas condiciones de las que, incluso, dudamos de la legalidad en materia de contratación laboral. Algunos empresarios de hostelería han sido encarcelados por ofrecer comida gratis a cambio de trabajar de camareros. Nosotros tenemos una versión igual de chusca.

¿Esta convocatoria ha pasado los filtros de nuestras asesorías laborales y jurídicas?

¿Es un trueque de servicios por una cuota económica por la disponibilidad de una mesa de trabajo? ¿Cuánto me ahorro? ¿50 €/mes? ¿500 €/mes?

¿No se podía ofrecer algo más atractivo como seleccionar y mentorizar un proyecto de start up para un equipo de jóvenes arquitectos?

Un ejemplo más de la incompetencia, la falta de imaginación y la desafección hacia un COAM caduco y alejado de la realidad profesional.

Y además promoviendo una práctica que, como no podía ser de otra manera, indigna a cualquiera que lea estas precarias condiciones.

Así nos va.