

“TICKETS COMIDA” Y ABONO-TRANSPORTE EN LOS ESTUDIOS DE ARQUITECTURA SERBIOS (2025)

Beneficio	¿Es obligatorio?	Práctica corriente en despachos de arquitectura	Tratamiento fiscal y límites
“Topli obrok” (vale o dieta de comida)	No. El artículo 118 de la Ley Laboral solo indica que el empleador <i>puede</i> cubrir la comida si así lo pacta con el trabajador o lo prevé el convenio.	Despachos medianos/grandes pagan de 5 000 a 10 000 RSD netos mensuales, muchas veces en vales (“tickets”) canjeables en supermercados/restaurantes. Estudios pequeños lo incluyen dentro del salario base.	No existe un umbral exento: el importe tributa como salario y cotiza igual que cualquier otra remuneración.
Reembolso de transporte domicilio-trabajo	Sí. El empleador debe reembolsar el coste del billete de transporte público, salvo que organice transporte propio. La obligación se mantiene aunque el empleado use coche o vaya a pie.	En Belgrado se satisfacía el precio mensual del “BusPlus” (~3 200 RSD en 2024). Desde 1 ene 2025 el transporte público en la capital es gratuito; la jurisprudencia indica que, hasta que la Ley Laboral se modifique, el derecho al reembolso sigue vigente, aunque muchas empresas negocian un importe simbólico (p. ej. 2 000 RSD) o lo sustituyen por vales comida.	Suma totalmente deducible para el empleador y no sujeta a impuestos para el trabajador —se considera “reintegro de gastos” si se paga el valor real del abono. Si se abona una cantidad superior, el excedente tributa como salario.

Qué se ve en la práctica del sector

1. **Estudios internacionales** (AFI Europe, BIG-Serbia, Perkins&Will) suelen ofrecer :
 - o Vale comida de **7 000 – 8 000 RSD** netos/mes.
 - o Reembolso íntegro del “BusPlus” o equivalente en ciudades como Novi Sad (tarjeta GSP).
2. **Firmas locales 10-20 empleados:** integran ambas partidas en el salario y sólo rebajan IRPF/aportes cuando el trabajador documenta transporte interurbano.
3. **Ajuste 2025 Belgrado:** con la gratuidad del transporte, muchos despachos están canjeando el antiguo abono (3 200 RSD) por un aumento de la dieta de comida o por un “bonus de bienestar” fijo, para seguir cumpliendo la obligación de forma nominal.

Guía para el ejercicio de la profesión de ARQUITECTO EN SERBIA

Otros incentivos frecuentes

Beneficio extra	Uso en arquitectura	Observaciones 2025
Seguro médico privado	~30 % de estudios >15 empleados	Prima anual 300-500 € (gasto deducible).
Bono de productividad	Concursos/entrega de proyectos	10-15 % del salario anual; tributa como remuneración.
Cursos BIM / idiomas	Muy valorados; pagados al 100 % en despachos medianos	Deducibles como coste de formación.

Conclusión

- **Tickets comida** no son obligatorios, pero casi todos los despachos serbios los ofrecen; su valor medio oscila entre **5 000 y 10 000 RSD** mensuales y tributa como salario.
- **Transporte**: el empleador debe reembolsar al menos el coste del abono público; la gratuidad reciente en Belgrado está generando transiciones hacia compensaciones equivalentes.
- Ambos beneficios forman parte del “paquete de atracción” en un mercado de talento cada vez más competitivo para arquitectos con manejo avanzado de BIM y licencias adicionales.