

PERMISO DE MATERNIDAD Y DERECHOS DE LAS MADRES EN SERBIA

(APLICABLE TAMBIÉN A LOS ESTUDIOS DE ARQUITECTURA)

Concepto clave	Detalle (Ley Laboral serbia, arts. 94-100)
Duración	Total de 365 días (primer y segundo hijo). 2 años si es el tercer hijo o si se tienen mellizos/trillizos en un mismo parto.
Inicio del permiso	Puede comenzar 45 días antes de la fecha prevista de parto (obligatorio iniciarlo ≤ 28 días antes).
Remuneración	100 % del salario promedio devengado en los 18 meses previos ; lo paga la Seguridad Social , no el estudio de arquitectura.
Protección frente al despido	Prohibido rescindir el contrato durante el embarazo y hasta que finalice el permiso. Una terminación sería nula de pleno derecho.
Pausa de lactancia	Derecho a 90 min diarios de pausa remunerada para lactancia hasta que el bebé cumpla un año.
Horario adaptado	La empleada puede solicitar cambio temporal a jornada reducida o teletrabajo si un médico lo justifica. El empleador (estudio) debe concederlo salvo causa empresarial grave.
Paternidad / corresponsabilidad	El padre tiene 7 días de permiso pagado; si la madre no puede cuidar al bebé, el padre puede asumir la parte restante del año.
Cobertura sanitaria	Atención prenatal y postnatal gratuita a través del sistema público.

Qué significa en un despacho de arquitectura

1. **Coste salarial directo cero:** el estudio paga cotizaciones habituales; la Seguridad Social abona la prestación a la madre.
2. **Sustitución temporal:** el puesto se reserva; la empresa puede contratar interino / freelance para cubrir la baja.
3. **Flexibilidad:** es habitual que, tras los primeros 6 meses, arquitectas regresen a media jornada o modalidad híbrida, aprovechando el derecho de lactancia y las horas de cuidado justificadas.

En resumen, la legislación serbia otorga **un año de baja remunerada para los dos primeros hijos** (dos años a partir del tercero), con salario íntegro a cargo del Estado y fuertes garantías de estabilidad laboral, plenamente aplicables a los estudios de arquitectura sin cargas adicionales significativas para la firma.