

## **PERMISO DE MATERNIDAD Y DERECHOS DE LAS MADRES EN SERBIA**

(APLICABLE TAMBIÉN A LOS ESTUDIOS DE ARQUITECTURA)

Concepto clave

Detalle (Ley Laboral serbia, arts. 94-100)

### **Duración**

Total de **365 días** (primer y segundo hijo). **2 años** si es el **tercer hijo** o si se tienen **mellizos/trillizos** en un mismo parto.

### **Inicio del permiso**

Puede comenzar **45 días** antes de la fecha prevista de parto (obligatorio iniciarlos ≤ 28 días antes).

### **Remuneración**

100 % del salario promedio devengado en los **18 meses previos**; lo paga la **Seguridad Social**, no el estudio de arquitectura.

### **Protección frente al despido**

Prohibido rescindir el contrato durante el embarazo y hasta que finalice el permiso. Una terminación sería nula de pleno derecho.

### **Pausa de lactancia**

Derecho a 90 min diarios de pausa remunerada para lactancia hasta que el bebé cumpla un año.

### **Horario adaptado**

La empleada puede solicitar cambio temporal a jornada reducida o teletrabajo si un médico lo justifica. El empleador (estudio) debe concederlo salvo causa empresarial grave.

### **Paternidad / corresponsabilidad**

El padre tiene **7 días** de permiso pagado; si la madre no puede cuidar al bebé, el padre puede asumir la parte restante del año.

### **Cobertura sanitaria**

Atención prenatal y postnatal gratuita a través del sistema público.

### **Qué significa en un despacho de arquitectura**

1. **Coste salarial directo cero:** el estudio paga cotizaciones habituales; la Seguridad Social abona la prestación a la madre.
2. **Sustitución temporal:** el puesto se reserva; la empresa puede contratar interino / freelance para cubrir la baja.
3. **Flexibilidad:** es habitual que, tras los primeros 6 meses, arquitectas regresen a media jornada o modalidad híbrida, aprovechando el derecho de lactancia y las horas de cuidado justificadas.

En resumen, la legislación serbia otorga **un año de baja remunerada para los dos primeros hijos** (dos años a partir del tercero), con salario íntegro a cargo del Estado y fuertes garantías de estabilidad laboral, plenamente aplicables a los estudios de arquitectura sin cargas adicionales significativas para la firma.